

■ SELECT

■ DEVELOP

■ LEAD

HOGANŮV OSOBNOSTNÍ DOTAZNÍK

s t r u N ý p e H L e d



THE SCIENCE OF PERSONALITY

ÚVOD

Hoganův osobnostní dotazník (HPI) je metoda měření normální osobnosti určená pro predikci pracovního výkonu. Je ideálním nástrojem, který vám může pomoci zlepšit procesy výběru zaměstnanců, rozvoje, leadershipu, nástupnictví a talent managementu.

HPI je prvním dotazníkem zaměřeným na normální populaci založeným na pětifaktorovém modelu osobnosti a vyvinutým speciálně pro pracovní oblast. Je vysoce kvalitním psychometrickým nástrojem pro hodnocení osobnostních vlastností nezbytných pro úspěch v práci, vztazích, ve vzdělávání i v životě obecně. Ať již ve své organizaci zkvalitňujete výběrový proces, anebo se věnujete rozvoji vašich leaderů, výstupní zprávy z testu HPI vám mohou pomoci identifikovat základní faktory, které určují silné a slabé stránky osobnosti a podmíní úspěšnou kariéru člověka.

predikuje
pracovní výkon

VLASTNOSTI A VÝHODY

díky neustálému výzkumu a vývoji je HPI jediným osobnostním dotazníkem se všemi těmito podstatnými rysy:

- je navržen tak, aby předvídal pracovní úspěchy.
- Vychází z pětifaktorového modelu osobnosti.
- Nabízí dobře srozumitelné zprávy s možností využití jak v oblasti výběru zaměstnanců, tak i jejich rozvoje.
- byl vyvinut výhradně na dospělé pracující populaci.
- je celosvětově normován na vzorku více než 150 000 pracujících dospělých.
- je validizovaný na více než 200 profesích reprezentujících všechna hlavní odvětví.
- Neobsahuje položky zasahující do soukromí.
- Vyhodnocení a vytváření výstupních zpráv je velmi rychlé.
- Nemá žádný negativní dopad.
- On-line administrace probíhá prostřednictvím zabezpečeného portálu.
- testové položky i výstupní zprávy jsou dostupné v mnoha jazycích.

**validizován ve
všech hlavních
odvětvích**

PRIMÁRNÍ ŠKÁLY A INTERPRETACE

Stabilita: sebejistota, sebeúcta, schopnost pracovat pod tlakem.

- Lidé s vysokým skórem bývají ve stresových situacích klidní, sebevdomí a vyrovnaní.
- Lidé s nízkým skórem bývají vnímaví, citliví a se stresovými situacemi se mohou vyrovnávat obtížně.

Sebeprosazování: iniciativa, soutěživost a touha po vedoucích rolích.

- Lidé s vysokým skórem bývají energičtí, soutěživí a touží se zlepšovat.
- Lidé s nízkým skórem bývají tišší, méně bojní, trpěliví a ochotní se podřídit ostatním.

Sociabilita: extraverté, společenská potřeba sociální interakce.

- Lidé s vysokým skórem bývají společenší, impulzivní a neradi pracují o samotě.
- Lidé s nízkým skórem bývají zdrženliví a tišší; pracovat o samotě jim nevádí.

Kooperativnost: takt, vnímavost a schopnost udržovat vztahy.

- Lidé s vysokým skórem bývají v kolektivě, přátelští, srdeční a oblíbení.
- Lidé s nízkým skórem bývají nezávislí, upřímní a přímočaří.

Systematičnost: osobní disciplinovanost, zodpovědnost a svědomitost.

- Lidé s vysokým skórem bývají organizovaní a disciplinovaní a dodržují pravidla.
- Lidé s nízkým skórem bývají impulzivní, flexibilní a kreativní.

Zvídavost: představitost, zvídavost a tvůrčí potenciál.

- Lidé s vysokým skórem dávají dobrou představitost, bývají nápadávní a bystří; věnují menší pozornost detailům.
- Lidé s nízkým skórem bývají praktičtí a realističtí; bývají ochotní tolerovat nudné úkoly.

Učenlivost: orientace na úspěch, sledování nových technologií a trendů v oboru.

- Lidé s vysokým skórem se rádi vzdělávají a inovují.
- Lidé s nízkým skórem dávají přednost spíše zkušenostem získaným v práci.

PROFESNÍ ŠKÁLY

Orientace na služby:	pozorný, milý a zdvořilý přístup k zákazníkům
Odolnost vůči stresu:	schopnost zvládat stres, vyrovnanost a klid pod tlakem
Spolehlivost:	spolehlivost, respekt k autoritě, předvídatelné následky vlastního jednání
Administrativní potenciál:	dodržování pravidel, pozornost k detailu, jasná komunikace
Obchodní potenciál:	energie, komunikace a schopnost řešit problémy zákazníků
Manažerský potenciál:	schopnost vést, plánovat a provádět rozhodnutí

TECHNICKÉ ÚDAJE

- dotazník obsahuje 206 jasně formulovaných tvrzení typu souhlasím/nesouhlasím, která nezasahují do soukromí testované osoby.
- doba vyplnění testu je 15-20 minut.
- položky testu jsou dobře srozumitelné a neobsahují odbornou terminologii.
- Výzkumy dokazují, že z hlediska věku, rasy, etnika, i pohlaví nemá Hpl žádný negativní vliv na testovanou osobu.
- Výsledky Hpl jsou stabilní v čase: reliabilita typu test-retest se pohybuje mezi 0,69 a 0,87.
- je k dispozici velké množství národních testových norem.
- dotazníkem byl testován více než milion uchazečů o zaměstnání.
- byl validizován pomocí více než 400 studií.
- spolehlivě predikuje úspěch v zaměstnání ve všech základních profesních kategoriích.
- je založen na socioanalytické teorii a zachycuje klíčové tendence chování, které jsou důležité pro životní úspěch ve společnosti.
- Výzkumný archiv studií sahá do poloviny sedmdesátých let minulého století.

Více informací najdete v technickém manuálu dotazníku Hpl, který poskytuje podrobné informace týkající se například struktury Hpl, jeho reliability, validity, interpretace, administrace a norem. Další informace najdete také na stránce www.asystems.cz.

**testován více než
milion uchazečů**

VÝSTUPNÍ ZPRÁVY A APLIKACE TESTU

pro úspěšné zvládnání různých pracovních pozic jsou důležité různé vlastnosti. Vlastnosti nezbytné pro jednu pracovní pozici mohou být naopak škodlivé pro výkon na pozici jiné.

Výsledky Hoganova osobnostního dotazníku jsou dostupné v různých typech výstupních zpráv, které se liší svým rozsahem a komplexností. tyto zprávy poskytují grafické znázornění výsledků testu HPI a mohou dále poskytnout následující informace:

- Identifikují, jak bude uchazeč pravděpodobně jednat v různých situacích.
- popisují silné a rozvojové stránky uchazeče.
- poskytují návrhy a doporučení, jak řídit kariéru testovaného.
- specifikují vlastnosti důležité pro úspěch ve většině pracovních prostředí.
- Identifikují vhodnost uchazeče pro danou pozici.
- poskytují doporučení pro vedení interview.
- shrnují doporučení týkající se vhodnosti uchazeče pro danou pozici.
- posuzují míru vhodnosti uchazeče ve vztahu ke konkrétní pozici.

graficky
zpracované
výstupní zprávy

ADMINISTRACE TESTU

Hopl m že být administrován bez přítomnosti administrátora. testování lze realizovat on-line nebo ve formě tužka-papír, individuálně nebo skupinově.

moderní on-line platforma umožňuje administraci dotazníků v mnoha jazycích, a to nepřetržitě 24 hodin denně, 7 dnů v týdnu. testovaný se přihlásí přes internet, vyplní dotazník a během velmi krátké doby obdrží zprávu s výsledky. proces testování je rychlý a snadný.

OBJEDNÁVÁNÍ

Nabízíme širokou škálu výsledných zpráv od standardizovaných až po zprávy šité na míru. Více informací týkajících se objednávání a poradenství k Hoganovu osobnostnímu dotazníku si můžete vyžádat e-mailem na adrese info@asystems.cz nebo telefonicky na číslech +420 236 080 998 a +420 737 258 308.

**proces testování
je rychlý a
snadný**

